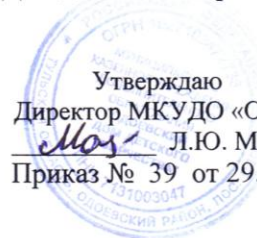


Муниципальное казенное учреждение
дополнительного образования «Одоевский Дом детского творчества»

Принято
Общим собранием
трудового коллектива
МКУДО «ОДДТ»
Протокол № 2 от 27.12.2017 г.

Утверждаю
Директор МКУДО «ОДДТ»
Мотунова Л.Ю. Мотунова
Приказ № 39 от 29.12.2017 г.



Положение
о выплатах компенсационного характера
(в новой редакции)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера (далее – Положение) работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Одоевский Дом детского творчества» (далее – Учреждение) является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования Одоевский район от 28.07.2014 № 491 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Одоевский район».

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат компенсационного характера, условия и порядок их выплаты работникам Учреждения.

1.3. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения являются неотъемлемой частью настоящего Положения.

2. Виды компенсационных выплат

2.1. Для работников Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты определяются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в

соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться представлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размеры которой определяются по соглашению сторон с учетом содержания дополнительной работы;

- за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника.

2.2. За дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника устанавливаются ежемесячные выплаты:

№ п/п	Должность	Название дополнительной работы	Размер выплаты компенсационного характера
1	Педагогические работники	Ведение делопроизводства	10 % ставки
2		Организация работы Методического Совета	До 10 % ставки
3		Работа в РИС УСО ТО «Сетевой город. Образование»	До 30% ставки
4		Выполнения обязанностей администратора официального сайта Учреждения	До 30 % ставки
5		Работа по охране труда и контролю за соблюдением правил ТБ	До 10 % ставки
6		Работа по обеспечению пожарной безопасности	До 10 % ставки
7		Работа по обеспечению антитеррористической безопасности	До 10 % ставки
8		Выполнение обязанностей контрактного управляющего в сфере закупок	До 50 % ставки
9		Информационно-правовое обеспечение образовательного процесса	До 30 % ставки
10		За подготовку участников конкурсов разного уровня	До 50 % ставки
11		За подготовку участников спортивных мероприятий разного уровня	До 50 % ставки
12		За участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий: на уровне ОУ на муниципальном уровне	До 20% ставки До 30% ставки
13		За участие в подготовке и проведении спортивных мероприятий: на уровне ОУ	До 20% ставки

		на муниципальном уровне	До 30% ставки
14		За подготовку сценических костюмов	До 20% ставки
15		За организацию работы по правовому обеспечению образовательного процесса	До 50% ставки
16		За организацию правового просвещения и антикоррупционного образования работников	До 10% ставки
17		За работу в консультативно-методическом центре	До 50% ставки
18	Уборщица	Уборка территории	До 30% ставки
19	служебных помещений	Выполнение обязанностей гардеробщицы	До 70 % ставки

2.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работодатель по согласованию с представительным органом работников принимает локальные нормативные акты, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам организации, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

3. Порядок установления компенсационных выплат

3.1. Условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам устанавливаются настоящим Положением, принятым в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Конкретные условия и размеры осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах.

3.3. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и по совместительству.

4. Финансирование компенсационных выплат

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.