

Муниципальное казенное учреждение
дополнительного образования «Одоевский Дом детского творчества»

Принято
Общим собранием
трудового коллектива
МКУДО «ОДДТ»
Протокол № 2 от 27.12.2017 г.



Положение
о выплатах стимулирующего характера
(в новой редакции)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера (далее – Положение) работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Одоевский Дом детского творчества» (далее – Учреждение) является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования Одоевский район от 28.07.2014 № 491 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Одоевский район».

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры выплат стимулирующего характера, условия и порядок их выплаты работникам Учреждения. Данное Положение не распространяется на руководителя Учреждения, выплаты стимулирующего характера для которого устанавливаются учредителем.

1.3. Настоящее Положение является основой для установления порядка и условий распределения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения. Разработанное Положение принимается по согласованию с представительным органом работников.

1.4. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.

1.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, утвержденных на текущий финансовый год.

2. Виды выплат стимулирующего характера.

2.1. Для работников Учреждения, занимающих должность в соответствии со штатным расписанием, устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, четверть, полугодие, учебный год);
- 2) премиальные выплаты за качество выполняемой работы;
- 3) премиальные выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.2. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном

отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютной величине. При работе на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий месяц) выплаты стимулирующего характера работнику пропорционально уменьшаются (за фактически отработанное время).

2.3. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников Учреждения за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

2.4. При назначении выплат учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полноту подготовки отчетности.

2.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;
- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

2.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам Учреждения за:

- интенсивность и напряженность работы (количество проведенных мониторингов, исследований, мероприятий и пр.);
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение престижа и авторитета Учреждения;
- непосредственное участие в реализации проектов различной направленности.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по итогам работы за четверть, за учебный год или по отдельным показателям – за месяц.

3.2. Для назначения работникам стимулирующих выплат создается Комиссия по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), утверждаемая приказом руководителя Учреждения. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии.

3.3. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель МКУДО «ОДЦТ», с учетом решения Комиссии, созданной в организации.

4. Финансирование стимулирующих выплат

4.1. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения производятся из средств стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

Показатели (критерии) для установления выплат стимулирующего характера

№ п/п	Показатели (критерии) для установления выплат стимулирующего характера по итогам работы за установленный период.	Размеры выплат
1	Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год - за качество выполняемой работы, - исполнительскую дисциплину; - за интенсивность и высокие результаты работы; - сохранность контингента	до 100 %
Показатели (критерии) для установления выплат за качество выполняемых работ		
1	- за подготовку участников культурно-массовых мероприятий различного уровня	20 -70%
2	- за подготовку и проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий МКУДО «ОДДТ» на высоком уровне	до 30%
3	- за подготовку и проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий на муниципальном уровне	до 50%
4	- за участие в подготовке и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий на областном уровне	до 50%
5	- за оформление и оснащение кабинета, создание и обновление стендов, музейных экспозиций	до 50%
6	- за выполнение ремонтных работ в здании МКУДО «ОДДТ»	до 100%
Показатели (критерии) для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы		
1	- за публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого занятия: на уровне учреждения муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	до 20% до 30% до 50% до 70 %
2	- за участие и результативность участия в профессиональных конкурсах (в зависимости от уровня)	50 – 70%
3	- за выступление на научно-практических конференциях, семинарах, методических объединениях, круглых столах, проведение мастер-классов: в учреждении муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня	до 20% до 30% до 50% до 70 %
4	- за подготовку победителей и призеров конкурсов, соревнований, олимпиад: в учреждении муниципального уровня регионального уровня всероссийского уровня международного уровня	до 20% до 30% до 40% до 50% до 70%

